

北海道大学大学院環境科学院 環境起学専攻
実践環境科学コース

2022年度4月入学大学院修士課程入学試験問題(春季入試)

専門科目

【開始の指示があるまで、この問題冊子を裏返したり、開いたり、してはいけません】

- この冊子は3頁ある。
- 1問につき1枚の答案用紙を使用すること。
- 答案用紙の表に書ききれない場合は裏を使用すること。
- 答案用紙には科目名と問題番号を記入すること。

2022年2月21日

小論文

小論文は2問ある。問1および問2に解答せよ。

問1

あなたが行ってみたい「提案型インターンシップ」の具体的な案を一つ考え、a)、b)、c)で指示された事項を中心に論理的に記述せよ。

- a) 提案型インターンシップの内容と目的
- b) 環境科学もしくは持続可能性としての意義
- c) 配慮すべきことや、予想される問題点および対処方法

なお、提案型インターンシップとは、あなたが数ヶ月～半年間程度かけて「持続可能な社会づくりにかかわる企画を現場に提案し、議論を重ね、現場の人とともに実施する」ものである。この提案を入学してから必ずしも行う必要はない。また、修士論文研究のテーマに沿ったものでなくてもよい。

問 2 下記の(2A)、(2B)のうち、1つを選択し、解答せよ。

(2A) 2015年国連総会で採択した「我々の世界を変革する:持続可能な開発のための2030アジェンダ」では、持続可能な開発目標が17つ掲げられている(表1)。17つの目標は、持続可能な開発の三側面、すなわち経済、社会及び環境の三側面を調和させるものである。

「17つの目標は、経済、社会及び環境の三側面を調和させるもの」ということを、いくつかの事例を挙げて、多くの目標を用いながら、説明せよ(全体で18-36行)。なお、目標を挙げる際には、目標の番号①～⑰のみを用いてよい。

参考(解答に用いなくてもよい):

環境と開発に関する国際連合会議(地球サミット)、パリ協定(Paris Agreement)、環境と開発に関する世界委員会(ブルントラント委員会)、ミレニアム開発目標(MDGs)、ディーセントワーク(decent work)、ウェルビーイング(well-being)、フェアトレード(fair trade)、トレードオフ(trade-off)、コベネフィット(co-benefit)、バイオマス(biomass)、マイクロプラスチック(microplastics)、食料システム(food system)、プラネタリー・バウンダリー(Planetary boundaries)

表 1: 2030年までの持続可能な開発目標の17目標

① 貧困をなくそう	⑩ 人や国の不平等をなくそう
② 飢餓をゼロに	⑪ 住み続けられるまちづくりを
③ すべての人に健康と福祉を	⑫ つくる責任 つかう責任
④ 質の高い教育をみんなに	⑬ 気候変動に具体的な対策を
⑤ ジェンダー平等を実現しよう	⑭ 海の豊かさを守ろう
⑥ 安全な水とトイレを世界中に	⑮ 陸の豊かさも守ろう
⑦ エネルギーをみんなに そしてクリーンに	⑯ 平和と公正をすべての人に
⑧ 働きがいも 経済成長も	⑰ パートナースhipで目標を達成しよう
⑨ 産業と技術革新の基盤をつくろう	

(2B) 国連の報告書“The Sustainable Development Goals Report 2021”(UN, 2021)には、下のような文章と図がある。(i)、(ii)、(iii)に答えよ(全体で 18-36 行)。

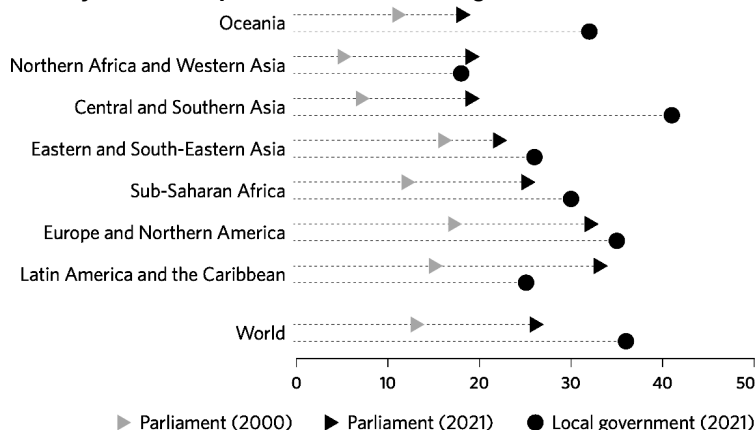
- (i) 文章と図から読み取った内容を説明せよ。
- (ii) 文章と図に関するあなたの解釈や考えについて論ぜよ。
- (iii) この文章と図が報告書に掲載されている意図について論ぜよ。

Women’s equal participation in decision-making, crucial for COVID-19 response and recovery, remains a distant target

The pandemic has exacerbated gender inequalities and threatens to undermine progress on women’s empowerment. More than ever, women are needed as equal partners in crafting gender-responsive laws, policies, and budgets to build back better and ensure a gender transformative agenda in both private and public spheres. However, as of 1 January 2021, women’s representation was far from parity: the global average of women in single or lower chambers of national parliaments was only 25.6 percent, and 36.3 percent in local deliberative bodies, continuing a slow upward trend. At the current rate, it will take no fewer than 40 years to achieve gender parity in national parliaments. Only 23 countries have at least 40 percent female representation in their lower or single chambers of parliament; 22 countries in local government. Most achieved such progress through the use of gender quotas. In 2020, the share of parliamentary seats won by women in countries with legislated quotas was 27.4 percent, compared with 15.6 percent in countries with no quota systems. At the local level, use of legislated quotas increased a country’s representation of women by 7 percentage points.

Though women accounted for nearly 39 percent of the global labor force in 2019, they occupied only 28.2 percent of managerial positions, only 3 percentage points higher than in 2000. The pandemic’s disproportional impact on women in the workforce, and especially on women entrepreneurs, threatens to roll back the little progress that has been made in reducing the global gender gap in managerial positions.

Proportion of seats held by women in parliaments and local governments, 2000 and 2021 (percentage)



参考: exacerbate: 悪化させる、undermine : ひそかに傷つける、deliberative bodies: 地方審議会、quota: 割り当て、roll back 引き戻す
 “The Sustainable Development Goals Report 2021”(UN, 2021)より

【問題冊子はこちらまで】